

**KOMENDA POWIATOWA POLICJI
w Ostrowi Mazowieckiej**

SKP- I – 56/21

**DECYZJA Nr 56/2021
KOMENDANTA POWIATOWEGO POLICJI W OSTROWI MAZOWIECKIEJ
z dnia 2 sierpnia 2021 roku**

**w sprawie wprowadzenia w życie „Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej,
Antymobbingowej, Antykonfliktowej oraz dotyczącej przeciwdziałaniu innym zachowaniom
niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w
Małkini Górnej**

Na podstawie art. 18^{3a} oraz art. 94³ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz „Standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej”, stanowiących załącznik do Zarządzenia nr 6 Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 marca 2020 roku oraz Ustawy z dnia 3 grudnia 2010 roku o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2156 z późn. zm.), Dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 roku ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz. Urz. UE. L. Nr 303, str. 16), Rozporządzenia (WE) nr 1922/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 roku ustanawiającego Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (Dz. Urz. UE. L. Nr 403, str. 9 z późn. zm.), także *gender mainstreaming* jako strategię Unii Europejskiej mającą na celu wprowadzanie równości szans dla kobiet i mężczyzn w różnych aspektach życia społeczno - zawodowego, postanawiam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić do użytku służbowego „Wewnętrzną Procedurę Antydyskryminacyjną, Antymobbingową, Antykonfliktową oraz przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji.

§ 2

Traci moc Decyzja 68/2015 Komendanta Powiatowego Policji w Ostrowi Mazowieckiej z dnia 14 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia w życie „Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 2 sierpnia 2021 roku.

**KOMENDANT POWIATOWY POLICJI
w Ostrowi Mazowieckiej
podinsp. Krzysztof Szymański
z upoważnienia**

**I ZASTĘPCA
KOMENDANTA POWIATOWEGO**

POLICJI

**w Ostrowi Mazowieckiej
podinsp. Paweł Antońkiewicz**

**WEWNĘTRZNA PROCEDURA ANTYDYSKRYMINACYJNA, ANTYMOBBINGOWA,
ANTYKONFLIKTOWA ORAZ DOTYCZĄCA PRZECIWDZIAŁANIU INNYM ZACHOWANIOM
NIEPOŻĄDANYM W KOMENDZIE POWIATOWEJ POLICJI W OSTROWI MAZOWIECKIEJ
ORAZ KOMISARIACIE POLICJI W MAŁKINI GÓRNEJ**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Wewnętrzna Procedura Antydyskryminacyjna, Antymobbingowa, Antykonfliktowa oraz dotycząca przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym, zwana dalej „WPAAA”, określa procedurę dotyczącą postępowania w sytuacji zgłoszenia podejrzenia zaistnienia mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innego zachowania niepożądanego, prawa i obowiązki przysługujące pracownikom/policjantom w takiej sytuacji.
2. WPAAA ma na celu zapobieganie mobbingowi, dyskryminacji, konfliktowi oraz innym zachowaniom niepożądanym, a w przypadku złożenia przez pracownika/policjanta zgłoszenia, zbadanie jego zasadności, wyjaśnienie oraz ustalenie osoby/osób odpowiedzialnych za powstanie negatywnych zjawisk.

§ 2

Użyte w postanowieniach WPAAA określenia oznaczają:

- 1) **mobbing** - zgodnie z art. 94³ § 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- 2) **dyskryminacja bezpośrednia** - zgodnie z art. 18^{3a} § 3 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- 3) **dyskryminacja pośrednia** - zgodnie z art. 18^{3a} § 4 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- 4) **molestowanie** - zgodnie z art. 18^{3a} § 5 pkt 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- 5) **molestowanie seksualne** - zgodnie z art. 18^{3a} § 6 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.);
- 6) **seksizm** - pogląd zakładający wyższość jednej płci nad drugą, prowadzący w konsekwencji do dyskryminacji;
- 7) **nierówne traktowanie** - rozumie się przez to traktowanie pracowników/policjantów w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań: dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich

zachowań i nakazywanie tych zachowań (działania odwetowe w stosunku do osób dyskryminowanych). Każde nierówne traktowanie pracowników/policjantów – o ile nie jest uzasadnione obiektywnymi okolicznościami – jest uznawane za dyskryminację;

- 8) zasada równego traktowania** - rozumie się przez to brak jakichkolwiek zachowań stanowiących nierówne traktowanie;
- 9) inne zachowania niepożądane** - negatywne oddziaływanie na osoby lub grupę osób, zachowania które naruszają zasady dobrych obyczajów zakłócających lub uniemożliwiających wykonywanie obowiązków służbowych;
- 10) Komendant** – Komendant Powiatowy Policji w Ostrowi Mazowieckiej, jako pracodawca/przełożony pracowników/policjantów;
- 11) przełożony** – policjant lub pracownik Policji uprawniony z racji zajmowanego stanowiska albo na podstawie odrębnego przepisu lub upoważnienia do kierowania przebiegiem służby lub pracy innego policjanta lub pracownika Policji, o którym mowa w § 1 pkt 1 Zarządzenia nr 30 Komendanta Głównego Policji z dnia 3 września 2018 roku w sprawie funkcjonowania organizacji hierarchicznej w Policji (t.j. Dz. Urz. KGP z 2018 r. poz. 89 z późn. zm.);
- 12) policjant** – policjant pełniący służbę w Komendzie Powiatowej policji w Ostrowi Mazowieckiej, oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej
- 13) pracownik** - osoba, pozostająca z pracodawcą w stosunku pracy, na podstawie umowy o pracę;
- 14) mobber** - osoba dopuszczająca się mobbingu, którą może być pracownik lub policjant;
- 15) ofiara mobbingu lub działań noszących znamiona mobbingu** - pracownik, policjant;
- 16) konflikt** - negatywna sprzeczność lub różnica w myśleniu, uczuciach lub działaniu objawiająca się pojawieniem się lub zwiększeniem liczby zachowań niepożądanych, których wyeliminowanie przekracza faktyczne możliwości zarówno stron konfliktu, jak i Komendanta;
- 17) zachowania mobbingowe** - rozumie się przez to działania lub zachowania polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika lub policjanta, wywołujące u niego zaniżoną samoocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika lub policjanta, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Zachowań mobbingowych nie stanowią uzasadnione, racjonalne i konstruktywne informacje zwrotne, w tym uwagi krytyczne, na temat działań lub zachowania pracownika/policjanta, lub uzasadnione postawy mobilizujące do rzetelnej pracy/służby oraz instrukcje wydane pracownikom/policjantom w trakcie ich pracy/służby;
- 18) mediacja** - rozumie się przez to dobrowolny, poufny i nieformalny proces dochodzenia przez strony do rozwiązania konfliktu, prowadzony w obecności bezstronnej i neutralnej osoby - mediatora. Mediacja ma na celu stworzenie stronom warunków umożliwiających osiągnięcie dobrowolnego porozumienia;
- 19) mediator** - rozumie się przez to policyjnego psychologa, policjanta lub pracownika Policji przygotowanego merytorycznie i wskazanego przez Komendanta do pełnienia tej roli;
- 20) zgłoszenie** - pisemne zgłoszenie Komendantowi informacji o podejrzeniu wystąpienia mobbingu, zachowań mobbingowych, dyskryminacji, konfliktu lub innego zachowania niepożądanego w środowisku pracy/służby, będące przedmiotem działań profilaktycznych i interwencyjnych;

- 21) skarga** - pisemne zgłoszenie Komendantowi informacji o podejrzeniu wystąpienia mobbingu, zachowań mobbingowych, dyskryminacji, konfliktu lub innego zachowania niepożądanego w środowisku pracy/służby, będące przedmiotem czynności skargowych;
- 22) **psycholog** - policjant lub pracownik pełniący służbę lub zatrudniony w Sekcji Psychologów KWP z siedzibą w Radomiu, psycholog policyjny.

§ 3

Działania w ramach Procedury realizowane są w trzech obszarach:

- 1) **profilaktycznym**, którego celem jest przeciwdziałanie występowaniu zachowań mobbingowych, dyskryminujących, konfliktowych i innych zachowań niepożądanych w miejscu pracy lub służby;
- 2) **interwencyjnym**, którego celem jest reagowanie na podejrzenie lub wystąpienie zachowań mobbingowych, dyskryminujących, konfliktów i inne zachowań niepożądanych, w miejscu pracy lub służby;
- 3) **skargowym**, którego celem jest wyjaśnienie zarzutów zawartych w pisemnej skardze.

Działania profilaktyczne realizowane są w szczególności przez:

- 1) promowanie pożądanych, etycznych, zgodnych z zasadami współżycia społecznego postaw i zachowań w relacjach między policjantami i pracownikami ze szczególnym uwzględnieniem zapisów Zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 roku w sprawie *wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej* (MP z 2011 r., nr 93, poz. 953) oraz Zarządzenia nr 805 Komendanta Głównego Policji z dnia 31 grudnia 2003 roku w sprawie „Zasad etyki zawodowej policjanta” (Dz.Urz. KGP 2004 Nr 1, poz. 3);
- 2) działania zapobiegawcze w zakresie upowszechniania wiedzy na temat zjawiska mobbingu, dyskryminacji i innych zachowań niepożądanych, metod ich zapobiegania oraz konsekwencji ich wystąpienia, poprzez:
 - a) przeprowadzanie szkoleń w zakresie problematyki występowania zachowań o których mowa w § 2 WPAAA,
 - b) informowanie o przepisach antydyskryminacyjnych, antymobbingowych oraz o sposobach radzenia sobie z konfliktem;
- 3) podejmowanie działań zapobiegawczych w ramach bieżącego zarządzania pracownikami i policjantami, związanych w szczególności ze stosowaniem obiektywnych kryteriów oceny efektów pracy/służby oraz otwartej komunikacji z pracownikami i policjantami.

§ 4

Działania interwencyjne, realizowane są w szczególności przez:

- 1) diagnozę sytuacji pod kątem rozpoznawania sygnałów o możliwym wystąpieniu niepożądanych zachowań w środowisku służby lub pracy oraz niezwłoczne, właściwe reagowanie na takie zachowania i ich monitorowanie;
- 2) podejmowanie działań w celu powstrzymania zachowań, o których mowa w § 2 WPAAA;
- 3) proponowanie rozwiązań i monitorowanie ich wdrażania.

§ 5

Obszar profilaktyczny oraz interwencyjny WPAAA realizowany jest przez:

- 1) kierowników i koordynatorów komórek organizacyjnych KPP w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej,

ROZDZIAŁ II

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI, ZACHOWANIOM MOBBINGOWYM, DYSKRYMINACJI, KONFLIKTOM ORAZ INNYM ZACHOWANIOM NIEPOŻĄDANYM W ŚRODOWISKU SŁUŻBY/PRACY.

§ 6

1. Komendant nie akceptuje zachowań przemocowych i jest zobowiązany przeciwdziałać mobbingowi, dyskryminacji oraz konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym.
2. Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji, konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym realizowane jest w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej w szczególności poprzez:
 - 1) promowanie pożądanych, zgodnych z zasadami współzycia społecznego postaw i zachowań w relacjach między pracownikami/policjantami;
 - 2) podejmowanie starań, aby środowisko pracy/służby w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej było wolne od mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych;
 - 2) działania zapobiegawcze w zakresie upowszechniania wiedzy na temat zjawiska mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych, metod zapobiegania ich występowaniu oraz konsekwencji ich występowania, między innymi poprzez: przygotowywanie i dystrybucję materiałów informacyjnych poświęconych powyższej problematyce;
 - 3) organizację szkoleń dla pracowników/policjantów i ich bezpośrednich przełożonych na temat przyczyn powstawania mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych, ich skutków, rozpoznawania zachowań mających ich znamiona oraz metod i sposobów radzenia sobie z nimi;
 - 4) przeprowadzanie ankiet i badań opinii pracowników/policjantów dotyczących występowania zachowań mających znamiona mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych,;
 - 5) działania zapobiegawcze podejmowane w ramach bieżącego zarządzania pracownikami/policjantami, związane w szczególności ze stosowaniem obiektywnych kryteriów oceny pracy/służby oraz otwartej komunikacji z pracownikami/policjantami.

§ 7

1. W zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, konfliktom oraz innym zachowaniom niepożądanym, Komendant współdziała z organizacją związkową reprezentującą pracowników/policjantów w trybie i na zasadach określonych w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), Ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 roku *o Policji* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 360 z późn. zm.) oraz Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.).

2. Organizacja związkowa reprezentująca pracowników/policjantów bezzwłocznie dostarcza Komendantowi informacje o docierających do niej sygnałach lub przypadkach stwierdzonych zachowań mogących świadczyć o mobbingu, dyskryminacji, konfliktach oraz innych zachowaniach niepożądanych.

§ 8

1. Pracownicy/policjanci są zobowiązani do przestrzegania zakazu stosowania mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych w w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej.
2. Pracownicy/policjanci mają obowiązek zgłoszenia przypadków wystąpienia mobbingu, dyskryminacji, konfliktów oraz innych zachowań niepożądanych w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej. Zgłoszenie przypadku mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych nie może pociągać negatywnych konsekwencji dla zgłaszającego.
3. Pracownicy/policjanci, którzy skorzystają z instrumentów przewidzianych w procedurze oraz innych przepisach prawa w celu zgłoszenia podejrzenia lub wystąpienia mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych nie mogą spotkać się z odwetem, ostracyzmem lub inną negatywną, werbalną i pozawerbalną oceną swojego zachowania ze strony przełożonych lub innych pracowników/policjantów.
4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do osób, które udzielają różnorodnego wsparcia w tym zakresie innemu pracownikowi/policjantowi.

ROZDZIAŁ III

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA/ SKARGI DOTYCZĄCEJ MOBBINGU, ZACHOWAŃ MOBBINGOWYCH, DISKRYMINACJI, KONFLIKTU LUB INNYCH ZACHOWAŃ NIEPOŻĄDANYCH W ŚRODOWISKU SŁUŻBY/PRACY

§ 9

Pracownik lub policjant, który uzna, że został poddany mobbingowi, dyskryminacji, innym niepożądanym zachowaniom lub znalazł się w sytuacji konfliktowej, a także w przypadku, gdy jest świadkiem takich zachowań, ma prawo zgłoszenia sprawy Komendantowi.

§ 10

1. Zgłoszenie składane jest na piśmie i zawiera w szczególności:
 - 1) dane pracownika/policjanta, wobec którego istnieje podejrzenie, że jest poddawany zachowaniom, o których mowa w § 2 WPAAA;
 - 2) wskazanie pracownika/policjanta lub pracowników/policjantów, którzy w opinii zgłaszającego dopuścili się zachowań, o których mowa w § 2 WPAAA;
 - 3) przedstawienie stanu faktycznego;
 - 4) opis okoliczności i zachowań/działań, które wskazują na stosowanie zachowań mobbingowych, dyskryminację, zachowania niepożądane lub sytuację konfliktową, jak też określenie miejsca i daty/okresu ich wystąpienia;
 - 5) przedstawienie informacji na poparcie opisanych w zgłoszeniu okoliczności (dane świadków, dokumenty i inne);

- 6) opis skutków niepożądanych zachowań/działań;
- 7) adres do korespondencji;
- 8) datę sporządzenia zgłoszenia i podpis osoby zgłaszającej;
- 9) pisemną zgodę osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że jest poddawana zachowaniom, o których mowa w § 2 WPAAA na dokonanie zgłoszenia w jej imieniu, przez innego pracownika/policjanta;
- 10) dotychczasowe działania podjęte przez przełożonego lub przez strony mające na celu rozwiązanie zaistniałej sytuacji;
- 11) pisemną zgodę osoby zgłaszającej na przetwarzanie jej danych osobowych w ramach WPAAA.

2. Zgłoszenie składa się do Komendanta - osobiście lub drogą pocztową (także elektroniczną).

3. W przypadku gdy podejrzenie mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innych zachowań niepożądanych dotyczy komendanta Powiatowego Policji lub jego zastępcę (na obszarze terytorialnej właściwości Komendanta), zgłoszenie lub skargę złożoną przez ich podwładnego (pracownika/policjanta), rozpatruje Komendant Wojewódzki Policji z siedzibą w Radomiu – w trybie WPAAA.

§ 11

Anonimowe zgłoszenia oraz zgłoszenia, które były już rozstrzygane nie będą rozpatrywane w trybie WPAAA.

§ 12

Zgłoszenie może dotyczyć jednego, wskazanego imiennie pracownika/policjanta wobec, którego istnieje podejrzenie, że jest poddawany zachowaniom mobbingowym, dyskryminacji, innym niepożądanym zachowaniom lub znalazł się w sytuacji konfliktowej.

§ 13

Komendant dokonuje oceny zgłoszenia, w zależności od zawartych w nim treści, następnie bez zbędnej zwłoki:

- 1) przekazuje zgłoszenie do Zespołu Kard i szkolenia KPP Ostrów Maz., jeżeli ich treść wskazuje na:
 - a) zaistnienie przewinienia dyscyplinarnego, o którym mowa w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 roku *o Policji*,
 - b) naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, o których mowa w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku *o służbie cywilnej* (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 265 z późn. zm.),
 - c) potrzebę zastosowania przepisów o odpowiedzialności porządkowej pracowników, o których mowa w Rozdziale VI Działu Czwartego *Kodeksu Pracy*;
- 2) przekazuje zgłoszenie do Specjalisty Jednoosobowego Stanowiska ds. Dyscyplinarnych Skarg i Wniosków KPP Ostrów Maz., jeżeli ich treść stanowi skargę w rozumieniu Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku *Kodeks postępowania administracyjnego* (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 735):
- 3) przekazuje zgłoszenie do Kierownika Sekcji Psychologów KWP z siedzibą w Radomiu, jeśli jego treść wskazuje na możliwość zaistnienia sytuacji konfliktowej lub wystąpienia innych zachowań niepożądanych:
- 4) po zakończeniu postępowania skargowego Komendant Powiatowy Policji w Ostrowi Mazowieckiej przekazuje informację o postępowaniu i wnioskach końcowych do Pełnomocnika Komendanta Wojewódzkiego Policji z siedzibą w Radomiu do spraw Ochrony Praw Człowieka

- 5) W przypadku stwierdzenia mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innego zachowania niepożądanego Komendant stosuje wobec osoby lub osób dopuszczających się wymienionych zachowań inne przepisy dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej w trybie i na zasadach określonych w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. *o służbie cywilnej* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 265 z późn. zm.) i Ustawie z dnia 06 kwietnia 1990 r. *o Policji* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 360 z późn. zm.)
- 6) W miarę możliwości Komendant może przenieść poszkodowanego pracownika/policjanta, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko.

ROZDZIAŁ IV

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38

Dokumentacja wytworzona w związku z działaniami realizowanymi w zakresie procedury jest przechowywana zgodnie z kategorią archiwalną przez okres 5 lat.

§ 39

W ramach stosowania procedury przestrzegane są przepisy i zasady związane z ochroną danych osobowych oraz przestrzeganiem tajemnicy służbowej.

§ 40

1. W celu omówienia stwierdzonych przypadków mobbingu, dyskryminacji, konfliktu oraz innego zachowania niepożądanego, sygnałów o zachowaniach świadczących o możliwości wystąpienia powyższych zjawisk i kwestii dotyczących atmosfery pracy/służby oraz wypracowania przedsięwzięć zmierzających do przeciwdziałania negatywnym zjawiskom i zapewnienia właściwej atmosfery pracy/służby, Komendant nie rzadziej niż raz w roku spotka się z :
 - 1) Kierownikiem Referatu Ogólnego KPP w Ostrowi Maz.;
 - 2) Specjalistą Jednoosobowego Stanowiska ds. Dyscyplinarnych Skarg i Wniosków KPP Ostrów Maz.;
 - 3) Naczelnikiem Wydziału Prewencji w KPP Ostrów Maz.
 - 4) Naczelnik Wydziału Kryminalnego KPP Ostrów Maz.
 - 5) Naczelnik Wydziału Ruchu Drogowego KPP Ostrów Maz.
 - 6) Komendant Komisariatu Policji w Małkini Górnej
 - 7) Psychologiem KWP z siedzibą w Radomiu (w miarę możliwości)
 - 8) przedstawicielem organizacji związkowej reprezentującej pracowników/policjantów;
 - 9) przedstawicielem Zespołu Kadr i Szkolenia KPP Ostrów Maz. – w roli protokolanta,
 - 10) innymi wyznaczonymi/zaproszonymi osobami.
2. Zespół Kadr i Szkolenia KPP w Ostrowi Mazowieckiej odpowiada za organizację spotkań, gromadzenie protokołów z ich przebiegu oraz prowadzenie stosownej teczki zagadnieniowej.

§ 41

1. Naczelnicy komórek organizacyjnych Komendy Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariatu Policji w Małkini Górnej zapoznają podległych pracowników/policjantów z WPAAA w terminie 30 dni od dnia jej wprowadzenia oraz

policjantów/pracowników rozpoczynających służbę/pracę oraz tych, którzy zmienili miejsce służby/pracy w wyniku rotacji kadrowych.

§ 42

1. Każdy pracownik/policjant KPP Ostrów Maz. zobowiązany jest do zapoznania się z treścią WPAAA

UZASADNIENIE

Opracowanie nowej decyzji w sprawie wprowadzenia w życie „Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej, Antymobbingowej, Antykonfliktowej oraz dotyczącej przeciwdziałaniu innym zachowaniom niepożądanym w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej” wynika z opracowania oraz zatwierdzenia przez Komendanta Głównego Policji w dniu 12 marca 2021 r. „Standardów w zakresie funkcjonowania w Policji procedur profilaktyczno - interwencyjnych w obszarze rozwiązywania konfliktów, przeciwdziałania zachowaniom mobbingowym, dyskryminacji oraz innym zachowaniom niepożądanym w miejscu służby i pracy”.

Decyzja zgodnie ze standardami, obejmie policjantów oraz pracowników zatrudnionych w Komendzie Powiatowej Policji w Ostrowi Mazowieckiej oraz Komisariacie Policji w Małkini Górnej i regulować będzie obszar działań profilaktycznych oraz interwencyjnych związanych z kwestiami takimi jak konflikty, zachowania mobbingowe, dyskryminacja oraz inne zachowania niepożądane.